

Protocollo di Rinnovo del CCNL

“Studi Professionali e Agenzie di Assicurazione”

Il giorno **17 gennaio 2023**, presso la sede dell’Ente Bilaterale En.Bi.C., in Via Cristoforo Colombo n. 115 - 00147 - Roma, si sono incontrate le seguenti Parti:

- **ANPIT - Associazione Nazionale per l’Industria e il Terziario**, rappresentata dal Presidente *Federico Iadicco*;
- **CONFIMPRENDITORI - Associazione Nazionale Imprenditori e Liberi Professionisti**, rappresentata dal Presidente *Stefano Ruvolo*;
- **UNICA - Unione Nazionale Italiana delle Micro & Piccole Imprese del Commercio, Servizi e Artigianato**, rappresentata dal Presidente Nazionale *Stefano Diquattro*;

e

- **CISAL Terziario - Federazione Nazionale Sindacati Autonomi Lavoratori Commercio, Servizi, Terziario e Turismo**, rappresentata dal Segretario Nazionale *Vincenzo Caratelli*;
- **Con l’assistenza della CISAL - Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori**, rappresentata dal Segretario Generale *Francesco Cavallaro* e dal Segretario Confederale *Fulvio De Gregorio*;

per definire il rinnovo a decorrere dal **1° gennaio 2023** della parte retributiva del CCNL *“Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni”* del 31 gennaio 2018, scaduto il 31 gennaio 2021, con decorrenza dell’I.V.C. dal 1° maggio 2021.

Premesso che:

1. in data 31 gennaio 2018 le Parti in epigrafe hanno sottoscritto il CCNL *“Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni”*, con decorrenza dal 1° febbraio 2018 al 31 gennaio 2021;
2. in data 9 dicembre 2021, le Parti, nel rispetto delle previsioni dell’art. 27 del CCNL hanno determinato l’Indennità di Vacanza Contrattuale, con sua decorrenza dal 1° maggio 2021, con riconoscimento degli arretrati nel frattempo maturati;
3. il periodo pandemico ha impegnato le Parti, così come tutte le Parti sociali, nelle assistenze e richieste degli ammortizzatori sociali a tutela del reddito dei lavoratori sospesi dal lavoro, nella stipulazione di Accordi aziendali per la rimodulazione dell’orario di lavoro e dei flussi dei lavoratori al fine di ridurre i rischi di contagi, la sicurezza sul lavoro, l’utilizzo dello *smart working*, il continuo confronto con i Lavoratori, i Datori di Lavoro, i Responsabili della Sicurezza, i Medici Competenti, gli Enti e Istituzioni, per la ricerca di soluzioni conciliative atte a garantire il proseguo delle attività, nonostante le difficoltà e, per quanto possibile, alla promozione di nuova occupazione;

4. durante tale periodo pandemico, le Parti, anche per il tramite degli Enti Bilaterali, hanno corrisposto ai Lavoratori ed alle famiglie molte prestazioni di natura economica, assistenziale, previdenziale, di tutela ed assistenza. Inoltre, per il rilancio delle professionalità, le Parti, anche in convenzione con Università Telematiche hanno avviato percorsi formativi atti all'inserimento nel mondo del lavoro dei giovani, il reinserimento dei disoccupati, la più attenta qualificazione delle maestranze al fine di promuovere azioni di crescita continua e per la riduzione delle disparità;
5. nonostante le ulteriori difficoltà economiche nel frattempo verificatesi, le Parti, hanno concordato il presente rinnovo del trattamento economico contrattuale, sia quale spinta propulsiva verso il *rilancio* delle attività della Categoria, sia a tutela del reddito dei lavoratori dipendenti. Ciò, anche grazie al miglioramento retributivo e normativo, la diffusione della Contrattazione Aziendale di secondo livello e la partecipazione dei lavoratori, la garanzia di sistema di *Wellfare*, sempre più ampi ed integrati, condizioni contrattuali d'ingresso agevolate per promuovere, in ogni ambito, l'occupazione e lo sviluppo professionale.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono il seguente rinnovo del CCNL "*Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni*".

Art. 1 - Decorrenza e validità del rinnovo del CCNL "*Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni*"

Le Parti concordano che il rinnovo del CCNL "*Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni*" abbia decorrenza dal **1° gennaio 2023**, con validità fino al 31 dicembre 2025.

Art. 2 - Incrementi della P.B.N.C.M. del rinnovo nel CCNL "*Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni*"

Le Parti concordano un aumento retributivo a partire dal **1° gennaio 2023** della Paga Base Nazionale Conglobata Mensile che, al livello "medio" C1, sarà complessivamente di **€ 149,75** lordi mensili, che sarà suddiviso in scadenze annuali, così come riportato nella successiva Tabella.

Di seguito l'esemplificazione degli incrementi lordi ed in euro delle P.B.N.C.M. nei livelli contrattuali, che saranno così aggiornati nelle diciture:

Tab. 1) Incrementi retributivi della P.B.N.C.M. previsti dal presente rinnovo contrattuale

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5
Livello	Incrementi P.B.N.C.M. Da 01/2023	Incrementi P.B.N.C.M. Da 01/2024	Incrementi P.B.N.C.M. Da 01/2025	Totale Incrementi retributivi
Quadro (ex quadro A1)	149,49	62,43	62,43	274,35
A1 (ex A2)	127,69	53,32	53,32	234,34
A2 (ex A3)	113,37	47,34	47,34	208,05
B1	101,53	42,40	42,40	186,33
B2	90,94	37,98	37,98	166,90
C1	81,60	34,08	34,08	149,75
C2	74,75	31,21	31,21	137,17
D1	69,14	28,87	28,87	126,89
D2	62,29	26,01	26,01	114,31
Operatore di Vendita di 1° Cat.	91,38	38,16	38,16	167,70
Operatore di Vendita di 2° Cat.	81,85	34,18	34,18	150,21
Operatore di Vendita di 3° Cat.	73,44	30,67	30,67	134,77
Operatore di Vendita di 4° Cat.	67,27	28,09	28,09	123,46

Per semplificazione, nella successiva Tabella 2), si riportano i valori complessivi della P.B.N.C.M., già comprensivi degli aumenti di cui in Tabella 1).

Tab. 2): P.B.N.C.M., espressa in valori lordi in euro e per il tempo, prevista dal presente rinnovo contrattuale

Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5
Livello	P.B.N.C.M. fino al 31/12/22	P.B.N.C.M. dal 1/01/2023	P.B.N.C.M. dal 1/01/2024	P.B.N.C.M. dal 1/01/2025
Quadro (ex quadro A1)	2.286,24	2.435,73	2.498,16	2.560,59
A1 (ex A2)	1.952,83	2.080,52	2.133,84	2.187,16
A2 (ex A3)	1.733,73	1.847,10	1.894,44	1.941,78
B1	1.552,74	1.654,27	1.696,67	1.739,07
B2	1.390,80	1.481,74	1.519,72	1.557,70
C1	1.247,91	1.329,51	1.363,59	1.397,67
C2	1.143,12	1.217,87	1.249,08	1.280,29
D1	1.057,39	1.126,53	1.155,40	1.184,27
D2	952,60	1.014,89	1.040,90	1.066,91
Operatore di Vendita di 1° Cat.	1.397,46	1.488,84	1.527,00	1.565,16
Operatore di Vendita di 2° Cat.	1.251,72	1.333,57	1.367,75	1.401,93
Operatore di Vendita di 3° Cat.	1.123,12	1.196,56	1.227,23	1.257,90
Operatore di Vendita di 4° Cat.	1.028,81	1.096,08	1.124,17	1.152,26

Le Parti concordano la possibilità d'incontrarsi entro la metà della vigenza prevista del CCNL per valutare la congruità degli aumenti contrattuali rispetto all'evoluzione dell'Indice IPCA, prevedendo eventuali valori correttivi.

Dalla decorrenza del presente rinnovo contrattuale, cesseranno di essere dovute le I.V.C. previste dall'Accordo del 9 dicembre 2021.

Il testo integrale del CCNL comprenderà le Tabelle retributive per ciascun livello d'inquadramento (comprehensive dell'Elemento Perequativo Mensile Regionale e dell'Indennità di Mancata Contrattazione, che restano confermate nei valori già concordati dal previgente CCNL).

Art. 3 - Previdenza Complementare prevista nel rinnovo del CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni"

Le Parti, in considerazione delle modeste prospettive della previdenza pubblica, condividono l'importanza di accreditare il T.F.R. maturato dal Lavoratore ad un Fondo di Previdenza Complementare già costituito o al Fondo Complementare di Previdenza Complementare da costituire.

Ciò premesso, a richiesta del Lavoratore interessato, dal **1° gennaio 2023**, il Datore accrediterà al Fondo scelto il T.F.R. maturato alle scadenze previste, oltre ad una quota aggiuntiva aziendale pari all'**1%** della P.B.N.C.M. spettante al Lavoratore stesso.

Restano impregiudicate condizioni di miglior favore eventualmente stabilite mediante Contrattazione Aziendale di Secondo Livello.

Art. 4 - Trattamento economico in caso di assenza del Dipendente per malattia e maternità nel rinnovo del CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni"

Le Parti, in ottica solidaristica e quale ulteriore incentivo alla soddisfazione del personale dipendente con i conseguenti riflessi positivi in termini di qualità, efficienza dei servizi e delle *performance*, hanno concordato di migliorare alcuni aspetti economici previsti dal CCNL in materia di malattia e maternità, rinviando allo scopo al testo definito che sarà predisposto e depositato presso il CNEL ed Enti competenti.

Art. 5 - Welfare Contrattuale nel rinnovo del CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni"

Le Parti, verificato l'apprezzamento del Welfare Contrattuale introdotto nel previgente CCNL, hanno concordato un ampliamento dei valori a partire dall'anno **2023**, così come di seguito precisato:

- per i livelli Quadro, A1 e A2: € 600/anno (anziché € 300/anno);
- per gli altri livelli ed Operatori di Vendita: € 400/anno (anziché € 300/anno).

Art. 6 - Sicurezza sul lavoro nel rinnovo del CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni"

Le Parti, anche con l'ausilio di AIFES, aggiorneranno ed approfondiranno la disciplina contrattuale specifica in materia di sicurezza, adeguandola alla recente normativa, anche in relazione al Ruolo del preposto.

Art. 7 - Adeguamento/aggiornamento del testo integrale del CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni"

Le Parti predisporranno il testo integrale del CCNL, che conterrà sia le previsioni economiche di cui al presente Protocollo che altri adeguamenti sulle tipologie contrattuali, la classificazione del personale, l'orario di lavoro ed altri istituti. Il testo contrattuale sarà inoltre aggiornato alle previsioni contenute nel c.d. "Decreto Trasparenza", ivi inclusa la durata proporzionale del periodo di prova in caso di lavoro a tempo determinato.

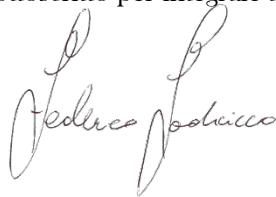
Tale testo integrale, a norma di legge, sarà depositato al CNEL entro il **16/01/2023**.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Protocollo, la decorrenza dei trattamenti normativi/retributivi sarà quella indicata dagli articoli di riferimento previsti dal testo integrale del rinnovato CCNL "Studi Professionali e Agenzie di Assicurazioni".

Roma, 17 gennaio 2023.

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accordo ed accettazione.

Per ANPIT



Per Confimprenditori



Per UNICA



Per CISAL Terziario



Per CISAL

